



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 5] नई दिल्ली, मार्च 9—मार्च 15, 2014, शनिवार/फाल्गुन 18—फाल्गुन 24, 1935
No.5] NEW DELHI, MARCH 9—MARCH 15, 2014, SATURDAY/PHALGUNA 18—PHALGUNA 24, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2014

का.नि.आ. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नौसेना समूह “ख” (वैज्ञानिक कर्मचारिवृंद पद) भर्ती नियम, 2003 और नौसेना समूह ‘ग’ और ‘घ’ (वैज्ञानिक स्टाफ) पद भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) में समूह ‘ख’ वैज्ञानिक कर्मचारिवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह ‘ख’ (वैज्ञानिक कर्मचारिवृंद पद) भर्ती नियम, 2014 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------------------------|--|--|--|------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक | 47*(2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय | वेतन बैंड-2: 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. | चयन | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| | | |
|--|--|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| <p>आवश्यक : भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान या इलैक्ट्रॉनिक्स या समुद्र विज्ञान विषय सहित बी.एस.सी डिग्री और दो वर्ष का अनुभव; या</p> <p>रसायन या इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में डिप्लोमा और तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण : दोनों डिग्री का अनुभव हो/निम्नलिखित क्षेत्र का डिप्लोमा धारक हो:—</p> <p>(क) तात्विक (धातु, मिश्रधातु, रबड़) विश्लेषण और तकनीक परीक्षण; या</p> <p>(ख) मशीनरी कोलाहल और कम्पन गति; विश्लेषण और तकनीक रूपांतरण; या</p> <p>(ग) तेलों, चिकनाई, विद्युत-अपघट्य और जल, आदि का रसायन विश्लेषण; या</p> <p>(घ) संक्षारण प्रक्रिया और शमन तकनीक का अध्ययन और विश्लेषण</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन करणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन करणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखन वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

| | |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा। |
| (10) | (11) |
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | <p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे वैज्ञानिक सहायक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : पात्रता सेवा इस नियम के प्रकाशन की तारीख को नियमित आधार पर वैज्ञानिक सहायक के तत्कालीन पोषक श्रेणी पद धारण किए हुए व्यक्तियों के लिए तीन वर्ष की निरंतर सेवा होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी</p> |

| | |
|--|--|
| | अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। |
|--|--|

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|
| (12) | (13) |
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. निदेशक, सिविलियन कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) —अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, सिविलियन कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) —सदस्य 3. अवर सचिव (नियुक्ति), रक्षा मंत्रालय —सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------|---|---|---|-----|--|
| 2. वैज्ञानिक सहायक | 68* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसूचित | वेतन बैंड-2: 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. | चयन | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| (7) | (8) | (9) |
|--|------|--|
| आवश्यक : भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान या इलेक्ट्रॉनिक्स या समुद्र विज्ञान में बी.एस.सी डिग्री सहित निम्नलिखित क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव:— (क) तात्विक (धातु, मिश्रधातु, रबड़) विश्लेषण और तकनीक परीक्षण; या (ख) मशीनरी कोलाहल और कम्पन गति; विश्लेषण और तकनीक रूपांतरण; या (ग) तेलों, चिकनाई, विद्युत-अपघट्य और जल, आदि का रसायन विश्लेषण; या (घ) संक्षारण प्रक्रिया और शमन तकनीक का अध्ययन और विश्लेषण टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन करणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। | नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

| | | |
|---|--|--|
| <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) उन करणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखन वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | | |
|---|--|--|

| (10) | (11) |
|---|---|
| <p>50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> | <p>वेतन बैंड-1 में प्रोन्नति : वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे प्रयोगशाला निदर्शन/प्रयोगशाला सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : पात्रता सेवा इस नियम के प्रकाशन की तारीख को नियमित आधार पर प्रयोगशाला निदर्शन के तत्कालीन प्रोषक श्रेणी पद धारण किए हुए व्यक्तियों के लिए तीन वर्ष की निरंतर सेवा होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |
| (12) | (13) |
| <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, सिविलियन कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) — अध्यक्ष संयुक्त निदेशक, सिविलियन कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) — सदस्य अवर सचिव (नियुक्ति), रक्षा मंत्रालय — सदस्य | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> |

[फा. सं. सीपी/एनजी/2828/जीपी-बी/एससी स्टाफ/25/डी(नि.)/आरआर/2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 4th March, 2014

S.R.O. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group ‘B’ (Scientific Staff Posts) Recruitment Rules, 2003 and the Ministry of Defence in the Navy Group ‘C’ and ‘D’ (Scientific Staff Posts) Recruitment Rules, 2000, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Group ‘B’ Scientific Staff in Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group ‘B’, (Scientific Staff Posts) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

3. **Number, classification, pay band and grade pay/scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay/scales of pay attached thereto shall be as specified in columns [2] to [4] of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns [5] to [14] of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission in respect of Group “B” posts, relax and of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

‘SCHEDULE’

| Name of post | Number of posts. | Classification | Pay Band and Grade Pay/Pay Scale | Whether selection Post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--------------------------------|--|---|--|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Senior Scientific Assistant | 47* (2014) (* Subject to variation dependant on workload). | General Central Service, Group ‘B’ Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band-2 Rs.9300-34800 grade pay-Rs. 4600. | Selection | Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by absorption or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--|---|--------------------------------|---|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| <p>Essential : B.Sc. with Physics or Chemistry or Electronics or Oceanography having two years of experience; OR Diploma in Chemical or Electronics Engineering having three years experience.</p> <p>Note . Experience for both Degree/ Diploma holders should be in the following fields:- (a) Material (metal, metal alloys, rubber) analysis and testing techniques OR (b) Machinery noise and vibration movements; analysis and reduction techniques OR (c) Chemical analysis of oils, lubricants, electrolyte and water, etc. OR (d) Study and analysis of corrosion process and mitigation techniques.</p> <p>Note 1. The qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> | No | Two years for direct recruits. | By promotion failing which by direct recruitment. |

| In case of recruitment by promotion or absorption, grades from which promotion or absorption to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|---|---|
| (11) | (12) | (13) |
| <p>I. Promotion: Scientific Assistant in the scale of pay of Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 in PB-2 with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1. The eligibility service shall continue to be three years for persons holding the erstwhile feeder grade post of Scientific Assistant Grade-II on regular basis on the date of notification of this rule.</p> <p>Note 2. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3. For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director Civilian Personnel, Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) —Chairman 2. Joint Director Civilian Personnel, Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) —Member 3. Under Secretary (Appointments), Ministry of Defence —Member | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------------|--|---|--|------------|---|
| 2. Scientific Assistant. | 68* (2014) (* Subject to variation dependant on workload). | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band-2 Rs.9300-34800 grade pay-Rs. 4200. | Selection. | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|--|-----|--------------------------------|--|
| <p>Essential: B. Sc degree in Physics or Chemistry or Electronics or Oceanography with two years experience in the following fields:—</p> <p>(a) Material (metal, metal alloys, rubber) analysis and testing techniques OR</p> <p>(b) Machinery noise and vibration movements; analysis and reduction techniques OR</p> <p>(c) Chemical analysis of oils, lubricants, electrolyte and water, etc. OR</p> <p>(d) Study and analysis of corrosion process and mitigation techniques.</p> <p>Note 1. The qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> | No. | Two years for direct recruits. | 50% by promotion 50% by direct recruitment. |

| (11) | (12) | (13) |
|--|---|---|
| <p>Promotion: Laboratory Demonstrator/ Laboratory Assistant in the scale of pay of Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2800 in PB-1 with six years regular service in the grade.</p> <p>Note 1. The eligibility service shall continue to be three years for persons holding the erstwhile feeder grade post of Laboratory Demonstrator on regular basis on the date of notification of this rule.</p> <p>Note 2. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3. For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/ confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director Civilian Personnel, Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) —Chairman 2. Joint Director Civilian Personnel, Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) —Member 3. Under Secretary (Appointments), Ministry of Defence —Member | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary |

[F. No.CP(NG)/2828/Gp-B/Sc. Staff/25/D(Apptts)/RR/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2014

का.नि.आ. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक पद ड्राइंग कार्यालय राष्ट्रीय हाइड्रोग्राफिक कार्यालय (ड्राइंग कर्मचारी) भर्ती नियम, 2003 और संशोधित नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, एकीकृत मुख्यालय (नौसेना), ड्राइंग कार्यालय कर्मचारी समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड/ वेतनमान/ ग्रेड वेतन | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-------------------------|---|---|--|---------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. नक्शानवीस (सिविल) | 02* (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनौद्योगिक | वेतन बैंड-1: 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | <p>जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : स्तंभ (7) में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> |
|--|--|--|--|--|---|

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रीकुलेशन या समतुल्य;</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्सानवीसी यांत्रिक या सिविल में दो वर्ष का सर्टिफिकेट या</p> <p>नक्सानवीसी में शिक्षुता प्रशिक्षण स्कीम के अंतर्गत तीन वर्ष की शिक्षुता या</p> <p>राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा संचालित अखिल भारतीय ट्रेड परीक्षण में इंजिन फिटर/आई सी ई फिटर/टर्नर/मशीनिष्ट/टूल एंव डाई मेकर/जी टी फिटर ट्रेड में दो वर्ष का प्रशिक्षण के साथ अखिल भारतीय ट्रेड परीक्षण सर्टिफिकेट।</p> <p>(iii) स्वचालित कम्प्यूटर सहायकी डिजाइन (स्वचालित सी ए डी) में प्रमाण पत्र या इलैक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर प्रत्यायन पाठ्यक्रम विभाग (डी ओ ए सी सी) सोसाइटी या किसी अन्य संस्था से समतुल्य और आई टी आई सर्टिफिकेट।</p> | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| | |
|--|--|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। |
| (10) | (11) |
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |

| | |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12) | (13) |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान मुख्यालय का समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी — अध्यक्ष 2. लेफ्टिनेंट कमांडर या लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांड मुख्यालय का उससे ऊपर का अधिकारी (एक विभागीय तथा एक असंबंध विभाग का अधिकारी) — सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------|---|--|---|----------------|--|
| 2. नक्शानवीस (यांत्रिक) | 40* (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनौद्योगिक | वेतन बैंड-1: 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : स्तंभ (7) में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
|--|--|--|--|--|---|

| (7) | (8) | (9) |
|--|----------------|---------|
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रीकुलेशन या समतुल्य; (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीस में दो वर्ष का सर्टिफिकेट या नक्शानवीस में शिक्षुता प्रशिक्षण स्कीम के अंतर्गत तीन वर्ष की शिक्षुता या राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा संचालित अखिल भारतीय ट्रेड परीक्षण में इंजिन फिटर/आई सी ई फिटर/टर्नर/मशीनिष्ट/टूल एवं डाई मेकर/जी टी फिटर ट्रेड में दो वर्ष का प्रशिक्षण के साथ भारतीय ट्रेड परीक्षण सर्टिफिकेट। (iii) स्वचालित कम्प्यूटर सहायकी डिजाइन (स्वचालित सी ए डी) में प्रमाण पत्र या इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर प्रत्यायन पाठ्यक्रम विभाग (डी ओ ए सी सी) सोसाइटी या किसी अन्य संस्था से समतुल्य और आई टी आई सर्टिफिकेट। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| (10) | (11) |
|-------------------|----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |

| (12) | (13) |
|---|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान मुख्यालय का समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी – अध्यक्ष 2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांड मुख्यालय का उससे ऊपर का अधिकारी (एक विभागीय तथा एक असंबंध विभाग का अधिकारी) – सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------------------|---|---|--|----------------|--|
| 3. नक्शानवीस (विद्युत) | 40 *(2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनौद्योगिक | वेतन बैंड-1: 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | | | <p>अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : स्तंभ (7) में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> |
|--|--|--|--|---|

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|---------|
| <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीस में दो वर्ष का सर्टिफिकेट या नक्शानवीसी में शिक्षुता प्रशिक्षण स्कीम के अंतर्गत तीन वर्ष की शिक्षुता या राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा संचालित अखिल भारतीय ट्रेड परीक्षण में इलेक्ट्रीशियन/इलेक्ट्रॉनिक/रेडियो एवं रडार/इन्स्ट्रूमेन्ट/गयारो फिटर/विपन फिटर में दो वर्ष का प्रशिक्षण के साथ भारतीय ट्रेड परीक्षण सर्टिफिकेट।</p> <p>(iii) स्वचालित कम्प्यूटर सहायकी डिजाइन (स्वचालित सी ए डी) में प्रमाण पत्र या इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर प्रत्यायन पाठ्यक्रम विभाग (डी ओ ए सी सी) सोसाइटी या किसी अन्य संस्था से समतुल्य और आई टी आई सर्टिफिकेट।</p> | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| (10) | (11) |
|-------------------|----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |

| (12) | (13) |
|--|------------------------|
| <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान मुख्यालय का समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी — अध्यक्ष</p> <p>2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांड मुख्यालय का उससे ऊपर का अधिकारी (एक विभागीय तथा एक असंबंध विभाग का अधिकारी) — सदस्य</p> | <p>लागू नहीं होता।</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------------------|--|---|--|----------------|--|
| 4. नक्शानवीस (निर्माण) | 40* (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनौद्योगिक | वेतन बैंड-1: 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | लागू नहीं होता | <p>18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : स्तंभ (7) में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> |

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|---------|
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रीकुलेशन या समतुल्य; (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीस में दो वर्ष का सर्टिफिकेट या नक्शानवीसी में शिक्षता प्रशिक्षण स्कीम के अंतर्गत तीन वर्ष की शिक्षता या राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा संचालित अखिल भारतीय ट्रेड परीक्षण में शिपराइट/वेलडर/प्लेटर/सीट मेटल/शिप फिटर ट्रेड में दो वर्ष का प्रशिक्षण के साथ भारतीय ट्रेड परीक्षण सर्टिफिकेट। (iii) स्वचालित कम्प्यूटर सहायकी डिजाइन (स्वचालित सी ए डी) में प्रमाण-पत्र या इलैक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर प्रत्यायन पाठ्यक्रम विभाग (डी ओ ए सी सी) सोसाइटी या किसी अन्य संस्था से समतुल्य और आई टी आई सर्टिफिकेट। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| | | |
| (10) | (11) | |
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | |

| (12) | (13) |
|--|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : - 1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान मुख्यालय का समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी - अध्यक्ष 2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांड मुख्यालय का उससे ऊपर का अधिकारी (एक विभागीय तथा एक असंबंध विभाग का अधिकारी) - सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------|---|---|--|----------------|--|
| 5. नक्शानवीस (आयुध) | 40* (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनौद्योगिक | वेतन बैंड-1: 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।) टिप्पण 1 : स्तंभ (7) में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <p>होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> |
|--|--|--|--|--|--|

| (7) | (8) | (9) |
|--|----------------|---------|
| <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यता प्राप्त संस्थान से नक्शानवीस में दो वर्ष का सर्टिफिकेट या नक्सानवीसी में शिक्षता प्रशिक्षण स्कीम के अंतर्गत तीन वर्ष की शिक्षता या राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा संचालित अखिल भारतीय ट्रेड परीक्षण में इनस्ट्रुमेंट/वेपन कंट्रोल/इलैक्ट्रीशियन/रडार एवं रेडियो ट्रेड में दो वर्ष का प्रशिक्षण के साथ भारतीय ट्रेड परीक्षण सर्टिफिकेट।</p> <p>(iii) स्वचालित कम्प्यूटर सहायकी डिजाइन (स्वचालित सी ए डी) में प्रमाण-पत्र या इलैक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर प्रत्यायन पाठ्यक्रम विभाग (डी ओ ए सी सी) सोसाइटी या किसी अन्य संस्था से समतुल्य और आई टी आई सर्टिफिकेट।</p> | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| (10) | (11) |
|-------------------|----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |

| (12) | (13) |
|--|-----------------|
| <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: —</p> <p>1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान मुख्यालय का समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी — अध्यक्ष</p> <p>2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांड मुख्यालय का उससे ऊपर का अधिकारी (एक विभागीय तथा एक असंबंध विभाग का अधिकारी) — सदस्य</p> | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------------------|---|---|--|----------------------|--|
| 6. नक्शानवीस (कर्टो-ग्राफिक) | 18* (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनौद्योगिक | वेतन बैंड-1: 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : स्तंभ (7) में उल्लिखित आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| (7) | (8) | (9) |
|--|----------------|---------|
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यता प्राप्त संस्थान से नक्शानवीस में दो वर्ष का सर्टिफिकेट या नक्शानवीसी में शिक्षुता प्रशिक्षण स्कीम के अंतर्गत तीन वर्ष की शिक्षुता या राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद द्वारा संचालित अखिल भारतीय ट्रेड परीक्षण में किसी भी ट्रेड में दो वर्ष का प्रशिक्षण के साथ भारतीय ट्रेड परीक्षण सर्टिफिकेट। (iii) स्वचालित कम्प्यूटर सहाय की डिजाइन (स्वचालित सी ए डी) में प्रमाण पत्र या इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर प्रत्यायन पाठ्यक्रम विभाग (डी ओ ए सी सी) सोसाइटी या किसी अन्य संस्था से समतुल्य और आई टी आई सर्टिफिकेट। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| (10) | (11) |
|-------------------|----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |

| (12) | (13) |
|---|-----------------|
| समूह 'ग' विभागिय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान मुख्यालय का समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी – अध्यक्ष 2. लेफ्टिनेंट कमांडर रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांड मुख्यालय का उससे ऊपर का अधिकारी (एक विभागीय तथा एक असंबंध विभाग का अधिकारी) – सदस्य | लागू नहीं होता। |

[फा. सं. सीपी/एनजी/2801/डीमैन/94/डी(नि.)/आरआर/2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 7th March, 2014

S.R.O. 20.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Navy Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial posts, Drawing Office and National Hydrographic Office (Drawing Staff) Recruitment Rules, 2003 and amended in 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Draughtsman in the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy), namely :—

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) Drawing Office Staff Group 'C' posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay/scale of pay.**— The number of the posts, their classification, pay band and grade pay/scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, other qualification etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification:** No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, except any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay Band/ Scale of pay/Grade Pay | Whether selection post or non- selection post | Age limit for direct recruits |
|--|---|--|--|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Draughts- Draughts- man (Civil) | 02* (2014) * Subject to variation dependent on work- load. | General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Industrial. | Pay Band-1 Rs.5200- 20200 Grade pay Rs.2400. | Not applicable | Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates up to 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit mentioned in column (7) of the Schedule shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2.- In case the recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange have asked to submit the names. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes. | Period of probation if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. |
|--|---|-----------------------------|--|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| (i) Matriculation or equivalent from a recognised Institution or Board; (ii) Two years' Certificate in Draughtsmanship (Mechanical/Civil) from an Industrial Training Institute or equivalent from a recognised institution OR three years apprenticeship under Apprenticeship Training Scheme in draughtsmanship OR ITI certificate and two years Trade Apprentice Training with | Not applicable | Two years | By direct recruitment |

| | | | |
|---|--|--|--|
| Certificate of All India Trade Test conducted by National Council of Vocational Training in the trades of Engine Fitter/ICE Fitter/ Turner/Machinist/Tool and Dye Maker/GT Fitter; (iii) Certificate in Automated Computer Aided Design (Auto-CAD) from Department of Electronics Computer Accreditation Courses (DOEACC) or equivalent. | | | |
|---|--|--|--|

| In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|--|
| (11) | (12) | (13) |
| Not applicable | Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters - Chairman (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one unconnected with the department) - Members | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------------|--|---|---|----------------|--|
| 2. Draughtsman (Mechanical) | 40* (2014) * Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial | Pay Band-1 Rs.5200-20200 grade pay Rs.2400 | Not applicable | Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates up to 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note 1.- The crucial date for determining the age limit mentioned in column (7) of the Schedule shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangti sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2.- In case the recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange have asked to submit the names. |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|--|-----------------|------------|------------------------|
| (i) Matriculation or equivalent from a recognised Institution or Board; (ii) Two years' Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised institution OR three years | Not applicable. | Two years. | By direct recruitment. |

| | | | |
|---|--|--|--|
| apprenticeship under Apprenticeship Training Scheme in draughtsmanship OR ITI certificate and two years Trade Apprentice Training with Certificate of All India Trade Test conducted by National Council of Vocational Training in the trades of Engine Fitter/ICE Fitter/Turner/Machinist/Tool and Dye Maker/GT Fitter; (iii) Certificate in Automated Computer Aided Design (AutoCAD) from Department of Electronics Computer Accreditation Courses (DOEACC) or equivalent. | | | |
|---|--|--|--|

| (11) | (12) | (13) |
|-----------------|--|-----------------|
| Not applicable. | Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of - (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters - Chairman (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one unconnected with the department) - Members | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------------|---|---|---|----------------|--|
| 3. Draughtsman (Electrical) | 40* (2014) * Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial | Pay Band-1 Rs.5200-20200 grade pay Rs.2400 | Not applicable | Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates up to 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note 1.- The crucial date for determining the age limit mentioned in column (7) of the Schedule shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangri sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2.- In case the recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange have asked to submit the names. |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|---|----------------|-----------|------------------------|
| (i) Matriculation or equivalent from a recognised Institution or Board; (ii) Two years' Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised institution OR three years apprenticeship under Apprenticeship Training Scheme in draughtsmanship OR ITI certificate and two years Trade Apprentice Training | Not applicable | Two years | By direct recruitment. |

| | | | |
|---|--|--|--|
| with Certificate of All India Trade Test conducted by National Council of Vocational Training in the trades of Electrician/Electronic/Radio and Radar/Instrument/Gyro Fitter/ Weapon Control; (iii) Certificate in Automated Computer Aided Design (AutoCAD) from Department of Electronics Computer Accreditation Courses (DOEACC) or equivalent. | | | |
|---|--|--|--|

| (11) | (12) | (13) |
|----------------|--|----------------|
| Not applicable | Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of - (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters - Chairman (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one unconnected with the department) - Members | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------------------|--|--|--|-----------------|---|
| 4. Draughtsman (Construction). | 40* (2014) * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial. | Pay Band-1 Rs.5200-20200 grade pay Rs.2400. | Not applicable. | Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates up to 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note 1.- The crucial date for determining the age limit mentioned in column (7) of the Schedule shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2.- In case the recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange have asked to submit the names. |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|--|----------------|-----------|-----------------------|
| (i) Matriculation or equivalent from a recognised Institution or Board; (ii) Two years' Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised institution OR three years apprenticeship under Apprenticeship Training Scheme in draughtsmanship OR ITI certificate and two years Trade Apprentice Training with Certificate of All India Trade Test conducted by National Council of Vocational Training in the trades of Shipwright/Welder/Plater/Sheet Metal/Ship Fitter; (iii) Certificate in Automated Computer Aided Design (AutoCAD) from Department of Electronics Computer Accreditation Courses (DOEACC) or equivalent. | Not applicable | Two years | By direct recruitment |

| (11) | (12) | (13) |
|----------------|---|----------------|
| Not applicable | Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of - | Not applicable |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters - Chairman</p> <p>(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one unconnected with the department) - Members.</p> | |
|--|---|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------------|---|---|--|----------------|---|
| 5. Draughtsman (Armament) | 40* (2014) * Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial | Pay Band-1 Rs.5200-20200 grade pay Rs. 2400 | Not applicable | <p>Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates up to 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note 1.- The crucial date for determining the age limit mentioned in column (7) of the Schedule shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- In case the recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange have asked to submit the names.</p> |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|---|----------------|-----------|-----------------------|
| <p>(i) Matriculation or equivalent from a recognised Institution or Board;</p> <p>(ii) Two years' Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised institution OR three years apprenticeship under Apprenticeship Training Scheme in draughtsmanship OR ITI certificate and two years Trade Apprentice Training with Certificate of All India Trade Test conducted by National Council of Vocational Training in the trades of Instrument/Weapon Control/ Electrician/Radar and Radio;</p> <p>(iii) Certificate in Automated Computer Aided Design (AutoCAD) from Department of Electronics Computer Accreditation Courses (DOEACC) or equivalent.</p> | Not applicable | Two years | By direct recruitment |

| (11) | (12) | (13) |
|----------------|--|----------------|
| Not applicable | <p>Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of -</p> <p>(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters - Chairman</p> <p>(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one unconnected with the department) - Members.</p> | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------------|--|--|---|----------------|--|
| 6. Draughtsman (Cartographic) | 18* (2014) * Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial | Pay Band-1 Rs.5200-20200 Grade pay Rs.2400 | Not applicable | Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates up to 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note 1.- The crucial date for determining the age limit mentioned in column (7) of the Schedule shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2.- In case the recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange have asked to submit the names. |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|--|-----------------|------------|------------------------|
| (i) Matriculation or equivalent from a recognised Institution or Board; (ii) Two years' Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised institution OR three years apprenticeship under Apprenticeship Training Scheme in draughtsmanship OR ITI certificate and two years Trade Apprentice Training with Certificate of All India Trade Test conducted by National Council of Vocational Training in any trade; (iii) Certificate in Automated Computer Aided Design (Auto-CAD) from Department of Electronics Computer Accreditation Courses (DOEACC) or equivalent. | Not applicable. | Two years. | By direct recruitment. |

| (11) | (12) | (13) |
|-----------------|---|-----------------|
| Not applicable. | Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of - (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters - Chairman (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one unconnected with the department) -Members | Not applicable. |

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2014

का.नि.आ. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना, ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर), भर्ती नियम, 2014 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है ; या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---------------------------------------|---|--|--|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर) | 1* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय | वेतन बैंड 3 : 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 7600 रु. | चयन | लागू नहीं होता। |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|--|--|------------------------------|--|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा |

| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|---|
| (11) | (12) | (13) |
| प्रोन्नति : 15600-39100 रु. और 6600 रु ग्रेड वेतन में सिविलियन सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर), जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की है। | समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी - (i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष (ii) संयुक्त सचिव (वायु सेना), रक्षा | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है। |

| | | |
|--|--|--|
| <p>टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रिक्तित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> | <p>मंत्रालय (iii) सहायक मुख्य एयर स्टाफ कार्मिक (वायुसैनिक और सिविलियन) या प्रधान निदेशक (सिविलियन कार्मिक), वायु सेना मुख्यालय</p> <p>-सदस्य -सदस्य</p> | |
|--|--|--|

[फा. सं. एयर एचक्यू/23049/आर. आर./ एस.सी.एस.ओ(ई)/412/पीसी-3/र. (नि.)/2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 5th March, 2014

S.R.O. 21.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Air Force Senior Civilian Staff Officer (Equipment) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Civilian Staff Officer (Equipment) in the Indian Air Force, namely:-

- Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Air Force, Senior Civilian Staff Officer (Equipment) Recruitment Rules, 2014.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**- The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit and other qualifications.**- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**- No person,-
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

- Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other

special category of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay band and grade pay or pay scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|---|--|---|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Senior Civilian Staff Officer (Equipment). | 1* (2014) * Subject to variation dependant on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band -3, Rs 15600 – 39100 plus grade pay of Rs. 7600. | Selection | Not applicable |

| | | | |
|--|--|------------------------------|--|
| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion |

| | | |
|--|--|---|
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| (11) | (12) | 13 |
| <p>Promotion : Civilian Staff Officer (Equipment) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-3, Rs 15600 – 39100 with grade pay of Rs.6600.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>(i) Chairman or Member of the Union Public Service Commission. -Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary (Air), Ministry of Defence. - Member</p> <p>(iii) Assistant Chief of Air Staff Personnel (Airmen and Civilian) or Principal Director (Personnel Civilian), Air Headquarters - Member</p> | <p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p> |

| | | |
|---|--|--|
| pay or pay scale extended basis on the recommendations of the Pay Commission. | | |
|---|--|--|

[F. No Air HQ/23049/RR/SCSO(E)/412 /PC-3/D(Apptts)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मार्च, 2014

का.नि.आ. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर कोर अनुवादक और कनिष्ठ हिंदी अनुवादक भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर कोर में अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) रक्षा मंत्रालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर अनुवादक, समूह 'ग' (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2014 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन या अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|--|--|---|----------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| अनुवादक | 6* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनौद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अनुसूचित जनजातियों की दशा में पांच वर्ष |

| | | | | | |
|--|----------|--|--|--|---|
| | सकता है। | | | | अतिरिक्त शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |
|--|----------|--|--|--|---|

| | | |
|--|--|---|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| 1. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से चुने हुये विषय के रूप में हिंदी के साथ स्नातक (ii) अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में सारांश तकनीकी पुस्तिकाओं का अनुवाद करने की योग्यता होनी चाहिये। | लागू नहीं होता। | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

| | |
|---|---|
| भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेदन किया जाएगा |
| (10) | (11) |
| आमेदन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | आमेदन:-ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में नियमित आधार पर सदृश पद या उच्चतर पद धारण कर रहें हैं, तथा स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए यथा विहित अर्हताएं रखते हैं। |

| | |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना। | भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12) | (13) |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी- (1) ब्रिगेडियर - अध्यक्ष (2) महानिदेशक इलेक्ट्रॉनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर के ले. कर्नल या कर्नल या समतुल्य सिविलियन आफिसर। - सदस्य (3) कर्नल रिकार्ड, इलेक्ट्रॉनिक्स यांत्रिक इंजीनियर - सदस्य | लागू नहीं होता। |

[फा. सं. बी/89228/आर.आर./अनुवादक/ईएमई सिविल-सी(2)/36/डी (Appts.)/2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 6th March, 2014

S.R.O. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and supersession of the Corps of Electrical and Mechanical Engineers Translator and Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Translator in the Corps of Electronics and Mechanical Engineers, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Corps of Electronics and Mechanical Engineers Translator Group 'C' post (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band ad grade pay/ scale of pay.—The number of the said posts, their classification, pay band plus grade pay/ scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limits and qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex- Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay band and grade pay/ scale of pay | Whether selection or non-selection post |
|---------------|---|--|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Translator | 6* (2014) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Industrial Non-Gazetted, Non-Ministerial. | PB-1 Rs. 5200–20,200 plus Grade Pay Rs. 2400. | Non Selection |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|---|--------------------------------|
| (6) | (7) | (8) | (9) |
| Between 18 and 25 Years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by Central Government and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes. | (i) Graduate from a recognized University with Hindi as elective subject. (ii) Should be able to translate precis/ technical manuals from English to Hindi and vice versa. | Not applicable | Two years for direct recruits. |

| | | | |
|---|--|--|--|
| Note 2: The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.) | | | |
|---|--|--|--|

| Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/absorption, trades from which to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--|--|---|
| (10) | (11) | (12) | (13) |
| By absorption failing which by direct recruitment. | By absorption: Persons having qualification given at Column (7), working in similar or higher grade in lower formations of Defence services. | Group C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation) consisting of. - (1) Brigadier —Chairman (2) Lt Col/ Col or equivalent Civilian Officer of Director General of Electronics and Mechanical Engineers —Member (3) Col Records, Electronics and Mechanical Engineers —Member | Not applicable. |

[F. No. PC/89228/RR/Translator/EME Civ (C-2)/36/D(Apptts.)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2014

का.नि.आ. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह 'ग' (शैक्षणिक कर्मचारिवृंद) पद भर्ती नियम, 2003 को, जिसे नौसेना समूह 'ग' (शैक्षणिक कर्मचारिवृंद) पद भर्ती नियम, 2006 द्वारा संशोधन किया गया है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (नौसेना) में पोत प्रतिरूपण अनुदेशक, तैराकी अनुदेशक, मुक्केबाजी अनुदेशक और बिंगुल अनुदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, एकीकृत मुख्यालय (नौसेना) समूह 'ग' पद, शिक्षा कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2014 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त किसी भी पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---------------------------|--|---|---|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. पोत प्रतिरूपण अनुदेशक। | 01* (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक | वेतन बैंड-1: 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. | अचयन | 18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <p>मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> |
|--|--|--|--|--|--|

| | | |
|---|--|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से 10+2 या समतुल्य और किसी मान्यताप्राप्त पोत प्रतिरूपण फर्म से और किसी मोल्ड लोफ्ट तथा आरेखन कार्यालय से शिक्षुता। | लागू नहीं होता । | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष । |
| (2) उस क्षेत्र में छह वर्ष का अनुभव। | | |

| | |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
| (10) | (11) |
| आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | आमेलन : रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में ऐसे व्यक्ति जो सदृश या |

| | |
|--|---|
| | समतुल्य अथवा उच्चतर पदधारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। |
| | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. संबंधित कमान या नौसेना मुख्यालयों के कमांडर या समतुल्य रैंक अथवा ऊपर के रैंक का सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष 2. संबंधित कमानों या नौसेना मुख्यालयों के लेफ्टीनेंट कमांडर या समतुल्य रैंक अथवा ऊपर के रैंक के सिविलियन आफिसर रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबंध अधिमानतः अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों का हो – सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------|--|---|--|----------------|--|
| 2. तैराकी अनुदेशक | 05* (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक | वेतन बैंड-1: 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | <p>की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> |
|--|--|--|--|--|---|

| (7) | (8) | (9) |
|--|----------------|---|
| <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।</p> <p>(2) भारतीय खेल प्राधिकरण या राष्ट्रीय क्रीडा संस्थान या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से तैराकी शिक्षण के कोचिंग में डिप्लोमा</p> | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

| (10) | (11) |
|--|---------------------------------|
| आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | आमेलन : रक्षा सेवाओं के निम्नतर |

| | |
|--|---|
| | विरचनाओं में ऐसे व्यक्ति जो सदृश या समतुल्य अथवा उच्चतर पदधारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। |
| (12) | (13) |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. संबंधित कमान या नौसेना मुख्यालयों के कमांडर या समतुल्य रैंक अथवा ऊपर के रैंक का सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष 2. संबंधित कमानों या नौसेना मुख्यालयों के लेफ्टीनेंट कमांडर या समतुल्य रैंक अथवा ऊपर के रैंक के सिविलियन आफिसर रैंक के दो अधिकारी एक विभागीय और एक विभाग से असंबंध अधिमानतः अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों का हो, – सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------|--|---|--|----------------|--|
| 3. मुक्केबाजी अनुदेशक | 04* (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक | वेतन बैंड-1: 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | <p>त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> |
|--|--|--|--|--|---|

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|---|
| <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।</p> <p>(2) भारतीय खेल प्राधिकरण या राष्ट्रीय क्रीडा संस्थान या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मुक्केबाजी शिक्षण के कोचिंग में डिप्लोमा</p> | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

| (10) | (11) |
|---|---|
| आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में ऐसे व्यक्ति जो सदृश या समतुल्य अथवा उच्चतर पदधारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> |

| (12) | (13) |
|--|------------------------|
| <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>1. संबंधित कमान या नौसेना मुख्यालयों के कमांडर या समतुल्य रैंक अथवा ऊपर के रैंक का सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष</p> <p>2. संबंधित कमानों या नौसेना मुख्यालयों के लेफ्टीनेंट कमांडर या समतुल्य रैंक अथवा ऊपर के रैंक के सिविलियन आफिसर रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबंध अधिमानतः अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों का हो – सदस्य</p> | <p>लागू नहीं होता।</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------------|---|--|--|-----------------------|---|
| <p>4. बिंगुल अनुदेशक</p> | <p>03* (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p> | <p>साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक</p> | <p>वेतन बैंड-1: 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.</p> | <p>लागू नहीं होता</p> | <p>18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
|--|--|--|--|--|---|

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|---|
| (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (2) स्टाफ नोटेशन से संगीत का ज्ञान। (3) सशस्त्र बल या नौसेना या वायु सेना में बिंगुल कारलेट या ट्रम्पेट प्लेयर के रूप में चार वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

| (10) | (11) |
|---|--|
| आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | आमेलन : रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में ऐसे व्यक्ति जो सदृश या समतुल्य अथवा उच्चतर पदधारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। |
| (12) | (13) |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. संबंधित कमान या नौसेना मुख्यालयों के कमांडर या समतुल्य रैंक अथवा ऊपर के रैंक का सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष 2. संबंधित कमानों या नौसेना मुख्यालयों के लेफ्टीनेंट कमांडर या समतुल्य रैंक अथवा ऊपर के रैंक के सिविलियन आफिसर रैंक के दो | लागू नहीं होता। |

| | |
|--|--|
| अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबंध अधिमानतः अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों का हो – सदस्य | |
|--|--|

[फा. सं. सीपी/एनजी/2811/आई एस/487/डी(अपार्ट्स)आरआर/2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 7 March, 2014

S.R.O. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'C' (Instructional Staff) Posts Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Ship Modelling Instructor, Swimming Instructor, Boxing Instructor and Bugler Instructor in the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy), namely :-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group 'C', Posts Instructional Staff Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay/scales of pay.**— The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay/scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification:** No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, consultation with the Union Public Service Commission, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Pay band and grade pay/ pay scale. | Whether selection post or non-selection post. | Age limit of direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|-------------------------------|--|--|--|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. Ship-Modelling Instructor. | 01* (2014) Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial. | Pay Band-1 Rs 5200-20200 Grade Pay-Rs. 2800. | Non-selection. | Between 18 and 25 years. (relaxable for departmental candidates up to 40 years) Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangl sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | (1) 10+2 or equivalent from a recognized Board or Institution and having Apprenticeship from a recognized ship building firm or mould loft and drawing office. (2) Six years experience in the field. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees. | Period of probation if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or absorption or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Method of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made. | If departmental promotion committee exists what is the composition. | Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|--------------------------------|--|---|---|---|
| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| Not applicable. | Two years for direct recruits. | By absorption failing which by direct recruitment. | Absorption: Persons holding analogous or equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column (7). | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: - Chairman: Officer of the rank of Commander or civilian officer of equivalent rank or above of respective Command or Naval Headquarters. Members: Two officers of the rank of Lieutenant Commander or civilian officer of equivalent rank or above of respective Commands or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department, preferably one belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes). | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-------------------------|---|---|--|-----------------|--|--|
| 2. Swimming Instructor. | 05* (2014) Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial. | Pay Band-1 Rs. 5200-20200, grade pay-Rs. 2400. | Not applicable. | Between 18 and 25 years (relaxable for departmental candidates up to 40 years). Note 1.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, | (1) Matriculation or equivalent from a recognized Institution or Board. (2) Diploma in Coaching in Swimming discipline from Sports Authority of India or National Institute of Sports or recognized university. |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|
| | | | | | Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <u>Note 2.</u> - In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | |
|--|--|--|--|--|---|--|

| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|-----------------|--------------------------------|--|---|---|-----------------|
| Not applicable. | Two years for direct recruits. | By absorption failing which by direct recruitment. | Absorption: Persons holding analogous or equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column (7). | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: - Chairman: Officer of the rank of Commander or civilian officer of equivalent rank or above of respective Command or Naval Headquarters. Members: Two officers of the rank of Lieutenant Commander or civilian officer of equivalent rank or above of respective Commands or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department, preferably one belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes). | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|----------------------|--|--|---|-----------------|--|--|
| 3. Boing Instructor. | 04*(2014) Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial. | Pay Band-1 Rs. 5200-20200, grade pay-Rs. 2400. | Not applicable. | Between 18 and 25 years (relaxable for departmental candidates up to 40 years). <u>Note 1.</u> - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | (1) Matriculation or equivalent from a recognized Institution or Board. (2) Diploma in Coaching in Boxing discipline from Sports Authority of India or National Institute of Sports or recognized university. |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <u>Note 2.-</u> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | |
|--|--|--|--|--|--|--|

| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|-----------------|--------------------------------|--|---|--|-----------------|
| Not applicable. | Two years for direct recruits. | By absorption failing which by direct recruitment. | Absorption: Persons holding analogous or equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column (7). | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>Chairman: Officer of the rank of Commander or civilian officer of equivalent rank or above of respective Command or Naval Headquarters.</p> <p>Members: Two officers of the rank of Lieutenant Commander or civilian officer of equivalent rank or above of respective Commands or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department, preferably one belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes).</p> | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----------------------|---|--|--|-----------------|--|---|
| 4. Bugler Instructor. | 03*(2014) Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial. | Pay Band-1 Rs. 5200-20200, grade pay-Rs. 1900. | Not applicable. | <p>Between 18 and 25 years (relaxable for departmental candidates up to 40 years).</p> <p><u>Note 1.-</u> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><u>Note 2.-</u> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> | <p>(1) Matriculation or equivalent from a recognized Institution or Board.</p> <p>(2) Knowledge of Music from staff notation.</p> <p>(3) Four years experience as Bugler Cornet or Trumpet Player in the Armed Forces or Navy or Air Force.</p> |

| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|-----------------|--------------------------------|--|---|---|-----------------|
| Not applicable. | Two years for direct recruits. | By absorption failing which by direct recruitment. | Absorption: Persons holding analogous or equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column (7). | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: - Chairman: Officer of the rank of Commander or civilian officer of equivalent rank or above of respective Command or Naval Headquarters. Members: Two officers of the rank of Lieutenant Commander or civilian officer of equivalent rank or above of respective Commands or Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department, preferably one belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes). | Not applicable. |

[F. No. CP(NG)/2811/IS/487/D(Apptts)/RR/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2014

का.नि.आ. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना भेषजविज्ञ और लिपिक भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में भेषजज्ञ-सह-लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना, भेषजज्ञ-सह-लिपिक, भर्ती नियम, 2014 है ।
- (ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड या वेतनमान वह होंगे, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद |
|------------------|--|--|---|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| भेषजज्ञ-सह-लिपिक | 2* (2013) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय | वेतन बैंड 1 : 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. | लागू नहीं होता |

| | | |
|--|--|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। |
| (6) | (7) | (8) |
| 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणी 2 :- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | आवश्यक :- (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कक्षा 12 या समतुल्य अर्हता एवं (2) भेषजी में 02 वर्ष का डिप्लोमा और राज्य भेषजी परिषद् से पंजीकरण वांछनीय :- प्रतिष्ठा प्राप्त आयुर्वेदिक अस्पताल/औषधालय में आयुर्वेदिक भेषजज्ञ के रूप में दो वर्षीय अनुभव | लागू नहीं होता |

| | | |
|------------------------------|--|---|
| परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा |
| (9) | (10) | (11) |
| सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रतिनियुक्ति/आमेलन: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। |

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|---|
| (12) | (13) |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी : (i) प्रधान निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय - अध्यक्ष (ii) विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि (चिकित्सा सेवा निदेशालय) जो स्कवार्डन लीडर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो और वायुसेना मुख्यालय से सहबद्ध न हो - सदस्य (iii) संयुक्त निदेशक/उप निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय - सदस्य | लागू नहीं होता |

[फा. सं. वायुसेना मुख्यालय/23049/कार्मिक सिविलियन/फार्मासिस्ट-कम-क्लर्क/पीसी-3/आर.आर./113/डी(नियुक्तियां)/2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 5th March, 2014

S.R.O. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Pharmacist-cum-Clerk Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pharmacist-cum-Clerk in the Indian Air Force, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Air Force Pharmacist-cum-Clerk Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or the pay scale.**— The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether Selection post or non-selection post |
|--------------------------|--|--|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Pharmacist – cum - Clerk | 2 * (2013) * Subject to variation dependant on workload. | General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial | PB - 1 : Rs 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 | Not applicable |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|--|---|
| (6) | (7) |
| <p>Between 18 and 25 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In case the recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> | <p>Essential :-</p> <p>(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or university and</p> <p>(ii) 2 years diploma in Pharmacy and Registration with State Pharmacy Council.</p> <p>Desirable:- Two years experience as Ayurvedic Pharmacist in a Ayurvedic Hospital/Dispensary of repute</p> |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made. |
|---|-------------------------------|---|---|
| (8) | (9) | (10) | (11) |
| Not applicable | Two years for direct recruits | Deputation/Absorption failing which by Direct Recruitment. | Deputation/Absorption: Officers of the Central/State Government/Union Territories holding analogous posts |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | and possessing the educational qualifications etc., prescribed for direct recruits in column 7. |
|--|--|--|---|

| | |
|---|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12) | (13) |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Principal Director (Personnel Civilians), Air Headquarters - Chairperson (ii) Representative of specialist Directorate (Directorate of Medical Services) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarters - Member (iii) Joint Director/Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters - Member | Not applicable |

[F. No. Air HQ/23049/Pharmacist-Clerk/PC-3/113/RR/D(Appts)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.